



**ATER**  
**BL**

AZIENDA TERRITORIALE  
EDILIZIA RESIDENZIALE  
DELLA PROVINCIA DI BELLUNO  
Ente Pubblico Economico

Prot. n. 2181

Belluno, 06 maggio 2019

## AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA

**PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO QUESTA ATER DI N. 1 DIPENDENTE DI LIVELLO 6^B – AREA TECNICO - AMMINISTRATIVA DEL CCNL UTILITALIA (con la facoltà di attingere alla graduatoria per eventuali altri posti simili nei successivi tre anni successivi alla sua approvazione)**

### **Ammissione alla selezione**

Gli interessati possono presentare o far pervenire, mediante invio a mezzo pec all'indirizzo [ater.belluno@pecmx.it](mailto:ater.belluno@pecmx.it) o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, o per consegna diretta all'Ufficio Protocollo, **domanda di ammissione alla selezione** presso la sede dell'ATER Belluno in Via Bortolo Castellani 2 – 32100 Belluno (Ufficio Protocollo) **entro le ore 12.30 del giorno 03 giugno 2019.**

Le domande pervenute oltre i termini stabiliti dal presente avviso non saranno accettate.

Le domande, debitamente sottoscritte, complete di generalità, indirizzo, indirizzo e-mail, recapito telefonico, dovranno indicare i requisiti soggettivi posseduti e quelli richiesti dal presente bando.

Le domande dovranno inoltre essere accompagnate da un sintetico curriculum di studio e lavoro e dall'elenco degli eventuali titoli rilevanti ai fini della procedura di selezione ed esprimere il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

L'istanza di partecipazione sarà presentata come atto sostitutivo di atto notorio, redatto secondo quanto stabilito dal D.P.R. 445/2000 relativamente al possesso dei requisiti generali per l'assunzione e agli eventuali titoli preferenziali di cui al presente avviso. L'istanza dovrà quindi essere firmata in ogni pagina dal candidato e corredata di copia valida di documento di identità.

### **Requisiti e titoli**

**Costituiscono requisiti generali per l'assunzione:**

- a1) possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea
- b1) godimento dei diritti civili
- c1) assenza di carichi pendenti o passati in giudicato per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venir meno del godimento dei diritti politici e civili
- d1) idoneità fisica alle mansioni da espletare e possesso della patente di guida B; i relativi accertamenti saranno eseguiti dal medico competente aziendale; non potrà farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora i predetti accertamenti attestino l'inidoneità del lavoratore alle specifiche mansioni, compreso l'accesso ai cantieri edili
- e1) titolo di studio: diploma di istruzione di secondo grado quinquennale ad indirizzo tecnico (per ind. edile, geometra o equipollenti) e abilitazione all'esercizio della professione relativa al titolo di studio richiesto per l'assunzione o altro diploma di scuola superiore solo se seguita da diploma di laurea di cui al successivo capo.

## Costituiscono titoli preferenziali non vincolanti, validi per la selezione:

- a2) possesso di diploma di laurea triennale o magistrale in discipline tecniche relative all'edilizia (L07, L23, LM04, LM23, LM24, LM35) e abilitazione all'esercizio della professione
- b2) possesso di diploma post laurea di *master* universitario (questo ultimo di durata almeno annuale)
- c2) aver svolto documentata attività professionale nell'ambito dell'edilizia residenziale presso studi professionali o presso imprese di costruzioni o presso ATER o altri Enti Pubblici
- c2) possedere l'attestato di frequenza ed eventuali moduli di aggiornamento per coordinatore per la sicurezza nei cantieri temporanei o mobili

## Attribuzione del punteggio

Il punteggio massimo è di 300 punti, così suddiviso:

**100 punti** massimi per **titoli** così distribuiti:

- diploma di istruzione di secondo grado quinquennale: massimo punti 30 (votazione finale da 60 a 70: punti 7 – da 71 a 80: punti 14 - da 81 a 90: punti 21 – da 91 a 100: punti 30); nel caso in cui il punteggio sia espresso in sessantesimi anziché in centesimi, si procederà alla conversione proporzionale ai 4 scaglioni di punteggio;
- possesso del diploma di laurea triennale con indirizzo tecnico sopra citato: massimo 10 punti (da 66 a 88: punti 3 – da 89 a 98: punti 5 - da 99 a 105: punti 7 - da 106 a 110: punti 10)
- possesso del diploma di laurea magistrale con indirizzo tecnico sopra citato: massimo 20 punti (da 66 a 88: punti 6 – da 89 a 98: punti 10 - da 99 a 105: punti 14 - da 106 a 110: punti 20); i punteggi per il possesso della laurea triennale e specialistica non sono cumulabili venendo valutata solo la laurea magistrale;
- possessori diploma post laurea o di master annuale attinente la materia: punti 10
- aver svolto attività professionale nell'ambito dell'edilizia residenziale con mansioni analoghe a quelle per le quali vi è la selezione (progettazione, direzione lavori, gestione sicurezza, affidamento lavori, contabilità lavori, ecc.) o valutazione di altri elementi curricolari ritenuti significativi dalla commissione: il punteggio non potrà superare punti 15 per attività di durata inferiore a 2 anni, punti 20 per periodo lavorativo compreso tra 2 e 4 anni, punti 30 per periodo lavorativo superiore a 4 anni.

**100 punti** massimi per la valutazione della **prova scritta** che consisterà in un questionario di 50 domande a risposta multipla nelle seguenti materie, da compilare nel tempo massimo di 90 minuti:

- legislazione regionale nel settore dell'edilizia residenziale pubblica (L.R. 39/2017)
- disciplina civilistica sulla proprietà e sul condominio (codice civile) e nozioni catastali
- nozioni tecnico/amministrative di urbanistica ed edilizia (legislazione corrente)
- codice appalti (D. L.vo n.50/2016 aggiornato dal 56/2017)
- norme in materia di sicurezza (D. L.vo n. 81/2008)
- norme e nozioni di termotecnica e risparmio energetico
- norme tecniche sulle costruzioni (D.M.I.T. 17.01.2018 - NTC 2018)
- informatica pratica compreso CAD

Alle 50 domande è possibile rispondere scegliendo una delle 3 opzioni proposte (una sola è esatta);

- per ogni risposta esatta: punti 2 (due)
- per ogni risposta errata: punti -1 (meno uno)
- per ogni risposta non data o data in maniera non univoca: punti 0 (zero).



**100 punti** massimi per la valutazione della **prova orale** che consisterà nella risposta a tre domande sorteggiate dal candidato, nelle stesse materie richieste per la prova scritta.

Il punteggio della prova orale sarà costituito dalla media dei punteggi discrezionali attribuiti da ciascuno dei tre membri della commissione esaminatrice.

### **Modalità di selezione**

La Commissione esaminatrice all'uopo costituita con delibera del C.d.A. n. 023 del 15.04.2019, procederà ad una preselezione a mezzo di valutazione dei titoli di studio, professionali e del curriculum lavorativo. Verranno invitati alla prova scritta i primi 50 concorrenti che otterranno il punteggio più alto per titoli.

La prova scritta s'intende superata, con la conseguente ammissione alla prova orale, con l'ottenimento di una valutazione minima di 65/100. Gli ammessi alla prova orale supereranno la selezione se otterranno in questa ultima una valutazione minima di 65/100.

La graduatoria finale verrà stesa in base alla somma del punteggio ottenuto dalla preselezione (valutazione dei titoli di studio, professionali e del curriculum lavorativo), prova scritta e orale, sarà oggetto di ratifica da parte del C.d.A. e rimarrà valida per 3 anni dalla data di ratifica del C.d.A.

### **Comunicazioni inerenti le procedure selettive.**

Tutte le comunicazioni inerenti la procedura selettiva (a titolo esemplificativo: il luogo e l'orario delle prove preselettive, ovvero l'eventuale rinvio della pubblicazione del calendario d'esame) verranno portate a conoscenza degli interessati esclusivamente tramite avvisi pubblicati sul sito internet istituzionale **www.aterbl.it** alla sezione *concorsi / selezione personale*. Data e ora della prova scritta verranno pubblicati il giorno 12.06.2019. Le date delle successive pubblicazioni verranno comunicate il giorno della prova scritta.

### **Inquadramento contrattuale ed economico.**

Il rapporto di lavoro ed il relativo trattamento economico resta regolato dalla Contrattazione Collettiva Nazionale (CCNL Utilitalia vigente) e da quella decentrata applicabile all'Azienda.

Per i dipendenti assunti è previsto il livello di inquadramento iniziale indicato per **Area Tecnico - Amministrativa, Livello 6 parametro B, con professionalità prevalentemente tecnica, a tempo pieno e indeterminato** (attualmente 38 ore settimanali da lunedì a venerdì).

E' previsto un periodo di prova nel rispetto dell'articolo 5 del CCNL Utilitalia.

L'ATER si riserva di annullare in qualsiasi momento la selezione in relazione all'evolversi delle necessità aziendali oppure scorrere la graduatoria che verrà a formarsi per l'assunzione di ulteriore personale entro il periodo di validità della graduatoria. Per ulteriori informazioni e per ogni altra esigenza ci si può rivolgere all'Ufficio Personale presso la sede dell'Azienda: dott. Simone Soccà (tel. 0437 935930 e-mail [s.soccal@aterbl.it](mailto:s.soccal@aterbl.it)) o al dirigente tecnico ing. Raffaele Riva (tel. 0437 935850 [r.riva@aterbl.it](mailto:r.riva@aterbl.it)) o al funzionario arch. Gianluca Rossi (tel. 0437 935960 [g.rossi@aterbl.it](mailto:g.rossi@aterbl.it)).

Il presente avviso viene pubblicato sul sito web dell'Azienda ([www.aterbl.it](http://www.aterbl.it)), sul periodico a tiratura locale "*L'Amico del Popolo*", nonché inviato all'Ufficio Relazioni con il pubblico (U.R.P.) della Regione Veneto – Ufficio di Belluno ed agli Ordini e Collegi Professionali interessati.

RR/GLR  




**IL DIRETTORE ATER**  
*dott. Alberto Pinto*  
