



ATER DI BELLUNO

Avviso di mobilità esterna, per titoli e colloquio, per la copertura di un posto di DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE DELL'AREA TECNICA PRESSO L'ATER DELLA PROVINCIA DI BELLUNO, riservato prioritariamente al personale già dipendente di un Ente strumentale della Regione Veneto con CCNL Confservizi per i Dirigenti delle Imprese di Pubblica Utilità e, in subordine, al personale appartenente ad altri comparti pubblici, ai sensi dell'art. 30, d.lgs. 165/2001, nel rispetto della D.G.R. Veneto n. 1815 del 6 dicembre 2019.

L'AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DELLA PROVINCIA DI BELLUNO

VISTA la L.R. n. 39 del 03.11.2017;

VISTO lo Statuto Aziendale;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità sottoscritto da Confservizi e Federmanager;

VISTA la D.G.R. Veneto n. 1815 del 6 dicembre 2019,

in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 005 del 30.01.2020;

RENDE NOTO CHE

l'Ente, per coprire la posizione di Dirigente dell'Area Tecnica presso l'ATER della provincia di Belluno, intende conferire un incarico dirigenziale, previa stipula di contratto a tempo indeterminato.

INQUADRAMENTO ECONOMICO E CONTRATTUALE

Lo stato giuridico ed economico sarà disciplinato dal CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità, dalle norme vigenti in materia di lavoro privato, dalle disposizioni pubblicistiche conseguenti alla strumentalità dell'Azienda alla Regione Veneto per le funzioni da quest'ultima attribuite.

Al candidato prescelto verrà applicato il seguente inquadramento:

- Qualifica: dirigente (CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità sottoscritto da Confservizi e Federmanager).

Il trattamento economico spettante sarà pari al Trattamento Minimo complessivo di Garanzia (TMCG), come stabilito dall'articolo 3, comma 2, del CCNL per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità, in particolare sarà pari: ad euro 69.000 annui per l'anno 2020, elevato a 72.000 per l'anno 2022 e ad euro 75.000 dall'anno 2023.

Verrà riconosciuto al Dirigente, in aggiunta al TMCG, la retribuzione variabile incentivante, di cui all'articolo 12 del CCNL per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità, sulla base di risultati Aziendali o della performance individuale.

Ulteriori adeguamenti e aggiornamenti al trattamento giuridico ed economico potranno essere previsti dal CCNL Confservizi previo recepimento degli Accordi nazionali da parte del Consiglio di Amministrazione dell'azienda.

Il contratto di lavoro sarà a tempo indeterminato, previo superamento del periodo di prova di 6 mesi, così come previsto all'art. 2 del CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità.

Il dirigente non può assumere altri rapporti di lavoro o svolgere attività commerciali, industriali, artigiane e libero professionali in costanza di rapporto di lavoro con l'Azienda medesima.

Sede di lavoro: Belluno - Via Bortolo Castellani n.2.

RUOLO PROFESSIONALE E AMBITO DI ATTIVITA'

Il candidato dovrà ricoprire la posizione di Dirigente dell'Area Tecnica dell'A.T.E.R. della provincia di Belluno, con le mansioni e incarichi previsti dalle disposizioni di legge vigenti, dallo Statuto aziendale e dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda, garantendo un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale al fine di promuovere, coordinare e gestire le strutture dell'Area Tecnica.

La figura ricercata dovrà possedere, oltre alle competenze manageriali previste per il ruolo dirigenziale, specifiche abilità e conoscenze sulle attività dell'Azienda come individuate dall'articolo 7 della L.R. Veneto 3 novembre 2017 n. 39, dallo Statuto, dai Regolamenti Aziendali e dalle disposizioni interne di attuazione, consultabili sul sito aziendale www.aterbl.it nell'apposita sezione dedicata all' "Amministrazione Trasparente".

REQUISITI RICHIESTI AI CANDIDATI

Per l'ammissione alla procedura e per la successiva assunzione, è richiesto il possesso di tutti i requisiti indicati ai successivi numeri:

1. cittadinanza italiana;
2. età non inferiore a 18 anni e non superiore a 65 anni;
3. titolo di studio:
 - Laurea (vecchio ordinamento) in: Ingegneria edile - Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Architettura, Urbanistica, Pianificazione territoriale e urbanistica, nonché titoli equipollenti ai sensi della normativa vigente;
 - Laurea specialistica (D.M. 509/1999) o Laurea magistrale (D.M. 270/2004) equiparata ad uno dei sopra citati diplomi di laurea vecchio ordinamento secondo quanto stabilito dal Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti, secondo la normativa vigente, a uno dei titoli sopraindicati; la dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato;

4. iscrizione in corso da almeno 10 anni a uno dei seguenti albi professionali, con comprovato esercizio della professione:
 - a) **Albo professionale degli Ingegneri;**
 - b) **Albo professionale degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori;**
5. abilitazione a svolgere l'incarico di Coordinatore per la progettazione (CSP) e Coordinatore per l'esecuzione dei lavori (CSE) con comprovato percorso formativo e professionale ininterrotto sino alla data di pubblicazione del presente avviso per almeno 7 anni;
6. aver ottemperato alle disposizioni di legge sul reclutamento militare;
7. godimento dei diritti civili e politici;
8. non essere incorsi nella destituzione o licenziamento per motivi disciplinari; nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; nella decadenza da precedente rapporto di pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
9. non aver riportato condanne penali e non avere carichi pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
10. assenza delle situazioni di incompatibilità – inconfiribilità, di cui al D.Lgs. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della L. 190/2012";
11. idoneità fisica alle mansioni da espletare; i relativi accertamenti saranno eseguiti dal medico competente aziendale; non potrà farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora i predetti accertamenti attestino l'inidoneità del lavoratore alle specifiche mansioni;
12. possesso della patente di guida di cat. B in corso di validità.

E' richiesto inoltre il possesso di uno dei seguenti requisiti professionali:

- A. in via prioritaria e riservataria:
 - a) essere già Dirigente a tempo indeterminato in un Ente strumentale della Regione Veneto in cui si applica il CCNL Confservizi per i Dirigenti delle Imprese di Pubblica Utilità, svolgendo o avendo svolto mansioni di responsabile di struttura tecnica preposta alla programmazione, alla progettazione, direzione lavori di interventi edilizi residenziali, direttamente o tramite affidamenti di incarichi e appalti secondo le procedure del Codice dei Contratti Pubblici;
 - b) in subordine, in assenza di Dirigenti di cui alla precedente lettera a), essere già Dirigente di Enti appartenenti ad altri comparti pubblici, ai sensi dell'art. 30, d.lgs. 165/2001, nel rispetto della D.G.R. Veneto

n. 1815 del 6 dicembre 2019, svolgendo mansioni di responsabile di struttura tecnica preposta alla programmazione, alla progettazione, direzione lavori di interventi edilizi residenziali, direttamente o tramite affidamenti di incarichi e appalti secondo le procedure del Codice dei Contratti Pubblici;

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica, o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

I requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda stabilita nel presente avviso e devono permanere al momento dell'assunzione. L'esibizione della documentazione attestante il possesso dei requisiti potrà essere richiesta in qualunque fase del procedimento.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione dovrà essere redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso (Allegato 1) e corredata da curriculum professionale e formativo, nonché da copia di documento d'identità in corso di validità, pena la non ammissibilità/accettazione.

Il curriculum professionale e formativo dovrà inoltre contenere espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 s.m.i. e degli artt. 13 e 14 del regolamento Europeo GDPR 2016/679.

La sottoscrizione della domanda e degli allegati non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000; per le ipotesi di falsità in atti si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

La domanda dovrà essere indirizzata all'A.T.E.R. di Belluno con indicazione esterna sulla busta o nell'oggetto della PEC di trasmissione della dicitura "AVVISO PUBBLICO – DIRIGENTE AREA TECNICA" e dovrà pervenire in Via Bortolo Castellani n. 2 – 32100 Belluno entro il **termine perentorio delle ore 12:00 del 05/03/2020**, secondo una delle seguenti modalità:

- a) in busta chiusa, a mezzo servizio postale, tramite raccomandata con avviso di ricevimento;
- b) trasmessa dal candidato, attraverso casella di posta elettronica certificata (PEC), esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata: aterbelluno@pecmx.it. Le istanze e la documentazione inviate secondo la predetta modalità dovranno pervenire entro il termine indicato nel bando in formato pdf non modificabile e saranno valide se firmate digitalmente oppure compilate, sottoscritte con firma autografa e scansionate e inviate unitamente a scansione leggibile di documento di identità in corso di validità.

Non sono consentite altre modalità di invio.

Si precisa che, in caso di spedizione, non fa fede il timbro postale: non saranno ammessi i candidati le cui domande, sebbene spedite entro i termini, perverranno dopo le ore 12:00 del 05/03/2020.

L'Azienda è esonerata da ogni responsabilità per mancata consegna o ritardi dovuti a disguidi postali, telematici, problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, per errate spedizioni o per l'invio di messaggi di PEC contenenti allegati in formato elettronico illeggibile o danneggiati.

Sono motivi di esclusione:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti ai candidati;
- la mancata presentazione della domanda entro il termine stabilito;
- la mancata presentazione di uno o più allegati e/o della copia di documento d'identità in corso di validità come previsto dal presente avviso;
- la mancata firma sulla domanda e/o sul curriculum professionale e formativo;
- la mancata indicazione nella domanda delle generalità, della data e luogo di nascita, della residenza e del recapito se diverso dalla residenza;
- la mancata indicazione sulla busta o nell'oggetto della PEC della dicitura prescritta;
- la presentazione della domanda priva di uno o più elementi previsti nel modello "Allegato 1".

COMMISSIONE TECNICA

La Commissione tecnica sarà nominata con determinazione dell'Organo Aziendale competente in data successiva alla scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso.

MODALITA' E CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione tecnica, verificata la completezza delle domande e della documentazione richiesta a corredo delle stesse, procede a redigere l'elenco dei candidati ammessi al colloquio o alla preselezione, come previsto al punto successivo.

La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dalla Commissione e sarà tesa ad individuare il candidato in possesso della capacità, delle competenze e dell'esperienza professionale maggiormente corrispondente e coerente alle caratteristiche richieste per la professionalità di cui al presente avviso. La commissione disporrà di 100 punti (**Curriculum**: 30 punti - **Colloquio**: 70 punti) per la valutazione di ciascun candidato.

Preselezione

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione ammissibili risulti superiore a 25, la Commissione potrà procedere, a suo insindacabile giudizio, ad una preselezione dei candidati invitando al colloquio i primi 25 concorrenti che avranno conseguito la valutazione più alta dei titoli descritti nel curriculum formativo e professionale; in caso di parità di punteggio nell'ultima posizione utile per l'accesso alla prova scritta, saranno ammessi tutti i candidati collocati in tale posizione.

Curriculum professionale: sono valutate le precedenti attività lavorative effettuate nella pubblica amministrazione o svolte anche presso privati, le esperienze e competenze maturate dal candidato attinenti al profilo da ricoprire, la formazione effettuata e eventuali ulteriori titoli conseguiti attinenti alla posizione da coprire.

Colloquio: durante il colloquio la Commissione verificherà l'attitudine al ruolo, la capacità relazionale interna ed esterna, l'esperienza professionale maturata in relazione al profilo da ricoprire, l'aspetto motivazionale al trasferimento; verranno inoltre adottati i seguenti elementi di valutazione: -preparazione professionale e specifiche competenze in materia; -capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta e grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro; -capacità e conoscenze di tecniche di lavoro e di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro; -caratteristiche attitudinali e professionali.

Alla valutazione del curriculum e del colloquio sarà attribuito un punteggio complessivo espresso in centesimi, secondo i criteri predeterminati dalla commissione giudicatrice, ed il candidato sarà ritenuto idoneo se avrà conseguito la votazione di almeno 70/100.

Il Consiglio di Amministrazione, tenuto conto della valutazione espressa dalla Commissione tecnica e valutati i curricula dei candidati idonei, potrà riservarsi la facoltà di non conferire l'incarico di dirigente tecnico.

Il candidato a cui il Consiglio di Amministrazione intende conferire l'incarico di dirigente tecnico sarà contattato direttamente dall'Azienda.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA

Il candidato a cui il Consiglio di Amministrazione intende conferire l'incarico dovrà prendere servizio improrogabilmente entro il termine indicato dalla comunicazione di assunzione, previa verifica del possesso dei requisiti di accesso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesto all'interessato, entro un termine che verrà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

L'assunzione è subordinata all'acquisizione del nulla – osta dell'Ente di appartenenza e alla dichiarazione del candidato di non aver altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001. Inoltre il candidato anche dovrà rilasciare apposita dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità – inconfiribilità, di cui al D.Lgs. 39/2013.

E' previsto un periodo di prova della durata di 6 mesi nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 2 del CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità, durante il quale ciascuna delle parti potrà risolvere il contratto senza alcun preavviso né altro obbligo reciproco.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei candidati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura e dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e saranno conservati presso l'Ater di Belluno, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo GDPR 2016/679 secondo quanto contenuto nell'informativa resa ai sensi degli articoli di cui sopra e pubblicata nel sito internet dell'Ater di Belluno, per il periodo strettamente necessario per l'utilizzo dei dati stessi nell'ambito del procedimento amministrativo correlato.

La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali richiesti nel presente avviso, necessari anche ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, determina l'esclusione del candidato.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'ATER di Belluno e il DPO è lo Studio Legale Costantino di Padova nella persona dell'Avv. Marco Agostini.

INFORMAZIONI GENERALI

Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti il presente avviso: elenco dei candidati ammessi, calendario, orari e sede dello svolgimento della prova preselettiva e/o del colloquio, comprese le relative modifiche o precisazioni, avverranno esclusivamente tramite apposita pubblicazione all'Albo dell'Azienda in via Bortolo Castellani n. 2 - Belluno e nel sito web dell'Azienda al seguente indirizzo:

<http://www.aterbl.it/it/concorsi/bandi-assunzione-personale.html>.

Le comunicazioni in merito allo svolgimento di eventuale preselezione e/o del colloquio saranno pubblicate almeno 10 giorni calendariali prima dell'espletamento delle prove medesime.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori per l'accesso e nel trattamento sul lavoro (Legge n. 125/1991).

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione all'avviso pubblico comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, ovvero sospendere o prorogare il presente avviso.

Ai sensi della Legge n. 241/1990 il Responsabile del Procedimento di cui al presente avviso è il dott. ing. Giovanni Rizzardi Soravia – Dipendente dell'ATER di Belluno.

Per ogni e qualsiasi altra informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Ragioneria-Personale dell'ATER di Belluno- tel. 0437/935931 - nei seguenti orari:

dal lunedì al venerdì dalle 10.00 alle 13.00

martedì, mercoledì e giovedì dalle 15.00 alle 16.00.

Belluno, 04/02/2020

**f.to IL DIRETTORE
dott. Alberto Pinto**