

APPLICAZIONE ART.12 CCNL PER I DIRIGENTI DELLE IMPRESE DEI SERVIZI PUBBLICI LOCALI – RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE DIRIGENTI DI AREA

CONSUNTIVO 2016

Il documento “ Applicazione art.,12 CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi pubblici locali – Retribuzione variabile incentivante-dirigenti”, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 62 del 19.10.2015, ha individuato i parametri e percentuali da prendere a base per la retribuzione variabile incentivante.

Le percentuali e gli obiettivi che stati approvati per il biennio 2015-2016, attualmente in vigore, sono i i seguenti :

Dirigente area tecnica:

- 0,25% Volume di affari;
- 0,16% Importi a base d’asta interventi edilizi (verbali di aggiudicazione entro il 31.12);
- 0,16% Importi liquidati sulla base dello stato avanzamento lavori;
- 0,5% Prestazioni conto terzi area tecnica.

Dirigente area amministrativa :

- 0,40% Volume d’affari;
- 2% Prestazioni per conto terzi area amministrativa.

Il Consiglio di Amministrazione si è riservato di applicare alla cifra risultante un parametro di aumento o riduzione in relazione alle valutazioni personali già elencate.

In ogni caso, la retribuzione incentivante non può eccedere l'importo lordo della retribuzione lorda mensile per ciascun Dirigente, in ragione delle disposizioni sulla spending review che richiede anche il contenimento delle spese per il personale.

Per quanto riguarda l’ing. Raffaele Riva dirigente Area Tecnica si precisa che il premio si intende comprensivo ed esaustivo di quanto previsto dall’art.18 della L.109/94 (Merloni) e successive integrazioni e modificazioni in materia di premio incentivante per le attività di progettazione ricadenti in tale ambito.

Relativamente al 2016 si formulano le seguenti considerazioni.

Entrambi i Dirigenti di Area hanno svolto il loro lavoro con costanza e impegno, contribuendo in maniera significativa al raggiungimento dei risultati positivi conseguiti nelle varie aree di intervento dell’Azienda.

In particolare per quanto riguarda l’ing. Raffaele Riva merita riconoscimento l'approfondito e responsabile apporto tecnico - amministrativo che non viene mai meno e si traduce per l'azienda in certezza nelle procedure ed in una sostanziale efficienza e risparmio nelle attività gestionali.

Per quanto riguarda il dott. Pinto lo sviluppo di importanti iniziative di razionalizzazione dell'area amministrativa, in particolare per quanto riguarda la gestione degli adempimenti connessi alla trasparenza ed anticorruzione.

Da sottolineare nel 2016, sia per l'ing. Riva che per il dott. Pinto, il rilevante sforzo per mantenere l'operatività dell'Azienda a fronte della progressiva riduzione del personale.

Ambedue hanno fatto fronte con impegno personale oltre la normale attività agli obiettivi di area, malgrado l'organico ridotto ed il moltiplicarsi degli impegni legati alle continue evoluzioni normative, nonché ai compiti vicari della figura del Direttore, vacante dal 29.04.2016

La retribuzione variabile incentivante, come stabilito sarà contenuta nel massimo pari ad una retribuzione lorda mensile.

Per quanto riguarda l’ing. Raffaele Riva dirigente Area Tecnica si precisa che il premio corrisposto si intende comprensivo ed esaustivo di quanto previsto dall’art.18 della L.109/94 (Merloni) e successive integrazioni e modificazioni in materia di premio incentivante per le attività di progettazione ricadenti in tale ambito.

Il Commissario Straordinario
(geom. Giovanni Puppato)

