

## A T E R B E L L U N O

Azienda Territoriale Edilizia Residenziale della Provincia di Belluno (già IACP)  
32100 Belluno, via Castellani 2 - ☎ 0437 935 911 ✉ info@aterbl.it - c.f. 00092050251  
Ente Pubblico Economico Strumentale Regionale

\* \* \*

**DELIBERAZIONE N. 037**

**SEDUTA DEL 30.06.2020**

### OGGETTO

Assunzione Dirigente dell' Area Tecnica:decisioni conseguenti alle risultanze della selezione conclusa presso l'ATER di Treviso.

Il giorno 30.06.2020 alle ore 15:30 convocato dalla Presidente mediante avviso prot.n.2737 del 23.06.2020 recapitato ai singoli componenti a mezzo pec si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale della Provincia di Belluno, quale previsto dall'art. 10 della legge regionale 03.11.2017 n.39, nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 108 del 18.09.2018 per l'esame degli argomenti posti all'ordine del giorno.

### COMPONENTI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

<i>dott. ing. Ilenia Rento</i>	<i>Presidente</i>	presente
<i>avv. Francesco La Grua</i>	<i>Vice Presidente</i>	video conferenza
<i>sig. Massimiliano Tiozzo Caenazzo</i>	<i>Consigliere</i>	video conferenza

### REVISORE UNICO DEI CONTI

*dott. prof. Donato Madaro* assente giustificato

Assume la presidenza la dott. ing. Ilenia Rento, assiste in qualità di segretario il dott. Alberto Pinto - Direttore dell'ATER di Belluno.

\* \* \*

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**SENTITA** la relazione della Presidente:

*“L'ATER di Treviso sta concludendo la procedura per l'assunzione del Dirigente Tecnico. Alla selezione ha partecipato anche il dipendente aziendale ing. Giovanni Rizzardi Soravia, il quale ha conseguito l'idoneità per l'attribuzione della qualifica dirigenziale. Parallelamente l'ATER di Belluno, trovandosi nella necessità di dover sostituire l'ing. Riva, dirigente tecnico prossimo al collocamento a riposo dal 21 agosto 2020, ha indetto, prima una pubblica procedura di mobilità andata deserta, successivamente una pubblica selezione per la copertura del posto di dirigente, che si renderà a breve vacante. I bandi di selezione utilizzati dall'ATER di Treviso e di Belluno sono sostanzialmente uguali, prevedendo: uguali modalità di esplicazione delle prove selettive, stesse materie, stessi punteggi. Attualmente per la selezione di Belluno sono pervenute 9 domande, tra le quali 3 dei dipendenti aziendali che presentano i requisiti di partecipazione (██████████, ██████████, ing. Rizzardi Soravia Giovanni), un dipendente dell' ATER di Venezia (che ha partecipato anche esso alla selezione di Treviso, conseguendo l'idoneità) 3 dipendenti di enti locali ed 1 di altra Ater mentre i 2*

*rimanenti sono dipendenti di aziende private o liberi professionisti, per i quali non è immediata l'esistenza dei requisiti di partecipazione alla selezione, che dovranno essere valutati dalla Commissione esaminatrice, qualora venga costituita. Gli accordi intercorsi tra la sottoscritta e il Presidente dell' ATER di Treviso prevedono che l'ATER di Belluno possa utilizzare le valutazioni espresse dalla Commissione esaminatrice che ha selezionato i concorrenti tra i quali verrà scelto dal Consiglio di Amministrazione il Dirigente Tecnico dall'ATER di Treviso, anche per le necessità dell'ATER di Belluno. Ricordo anche che nell'avviso di selezione pubblicato dall'ATER di Belluno viene espressamente indicato che la pubblicazione dell'avviso di concorso e la partecipazione alla procedura non comporta per l'Azienda alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto né per i partecipanti di esercitare pretese a titolo risarcitorio o a titolo di indennizzo, oltre ad affermare che la partecipazione all'avviso pubblico comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Sulla base dei fatti esposti, poiché l'ing. Rizzardi, oltre ad essere persona capace, che gode di stima e apprezzamento da parte della sottoscritta e della Direzione, avendo conseguito l'idoneità all'esercizio della funzione e mansioni di dirigente dell'Area Tecnica in procedura uguale a quella che sarebbe stata svolta presso questa Azienda, risultando il migliore per preparazione giudicata ottima, ha manifestato alla sottoscritta e ai componenti del Consiglio di Amministrazione e Direttore dell' ATER di Treviso la preferenza, ove ciò sia possibile, ad assumere l'incarico dirigenziale presso l'ATER di Belluno, propongo al Consiglio di Amministrazione di attribuire l'incarico di dirigente dell' Area Tecnica all'ing. Giovanni Rizzardi Soravia, dalla data di collocamento a riposo dell'ing. Raffaele Riva, abbandonando, anche per economicità procedurale, la selezione pubblica indetta da questa Azienda.*

*La nomina del Dirigente tecnico attribuita a un dipendente aziendale crea un vuoto di organico all'interno dell' Ufficio Progetti, Appalti, Gare e Direzione Lavori. Si rendono quindi necessarie delle valutazioni sull'opportunità di mantenere inalterata la struttura dell'Ufficio in questione, o se possano essere prospettate modifiche di organico, non tanto sul numero dei dipendenti assegnati, quanto sui livelli attualmente previsti. Il tutto per garantire la miglior funzionalità dell'ufficio, anche in considerazione delle caratteristiche personali e professionali dei dipendenti aziendali tecnici che, inevitabilmente, dovranno adeguare la loro attività al mutato assetto di organico conseguente al mutamento di mansioni dell'ing. Rizzardi. Gli scenari che si prospettano sono i seguenti:*

- lasciare inalterata la pianta organica dell'ufficio*
- prevedere un unico responsabile dell'ufficio, elevando a quadro un livello di 8° e rideterminare a 7° o 6° l'altro livello di 8.*

*Queste ipotesi dovranno essere oggetto di esame congiunto con le OO.SS. e dovranno in ogni caso rispettare i vincoli di spesa per il personale imposti dalla Regione Veneto.*

*Il Consiglio di Amministrazione valuterà le proposte e le modalità attuative delle decisioni che saranno suggerite dalla Direzione a seguito del confronto con le OO.SS.”*

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n.71 del 23 dicembre 2019, esecutiva, con la quale veniva adottata la nuova dotazione organica aziendale;

**DATO ATTO CHE** la documentazione è a disposizione dei sigg. Consiglieri, unitamente all'ordine del giorno, presso la sede aziendale dal 23.06.2020;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore in ordine alla legittimità di questo provvedimento; ciò premesso **all' unanimità di voti**

## **DELIBERA**

- a) di approvare quanto proposto dalla Presidente nella relazione in atto riportata;
- b) di conferire l'incarico di Dirigente dell'Area Tecnica all'ing. Rizzardi Soravia Giovanni a far data dal 21 agosto 2020, riconoscendo allo stesso lo stato giuridico previsto dal CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità, dalle norme vigenti in materia di lavoro privato, dalle disposizioni pubblicistici conseguenti alla strumentalità dell'Azienda alla Regione Veneto;
- c) di conferire all'ing. Rizzardi Soravia Giovanni l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale (RSPP) a decorrere dall'acquisizione dei titoli formativi richiesti dalla normativa vigente;
- d) di conferire all'ing. Rizzardi Soravia Giovanni l'incarico di Vicario del Direttore a decorrere dalla data di Sua nomina dirigenziale riconoscendo allo stesso il compenso annuo aggiuntivo pari ad euro 6.000,00 come stabilito dai Presidenti nella riunione tenutasi presso l'ARAV il 26.10.2018;
- e) di prevedere che trattamento economico spettante all'ing. Rizzardi Soravia Giovanni sarà pari al Trattamento Minimo complessivo di Garanzia (TMCG), come stabilito dall' articolo 3, comma 2, del CCNL per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità, in particolare sarà pari: ad euro 69.000 annui per l'anno 2020, elevato a 72.000 per l'anno 2022 e ad euro 75.000 dall'anno 2023;
- f) di riconoscere al Dirigente, in aggiunta al TMCG, la retribuzione variabile incentivante, di cui all'articolo 12 del CCNL per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità, sulla base di risultati Aziendali o della performance individuale, secondo modalità concordate tra dirigente e Azienda;
- g) di riconoscere gli ulteriori adeguamenti e aggiornamenti al trattamento giuridico ed economico che potranno essere previsti dal CCNL Confservizi, previo recepimento degli Accordi nazionali da parte del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.
- h) di stabilire che il contratto di lavoro sarà a tempo indeterminato, previo superamento del periodo di prova di 6 mesi, così come previsto all'art. 2 del CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità;
- i) di revocare in conseguenza delle decisioni ora adottate la procedura di selezione per la copertura di posto di Dirigente Tecnico indetta dall'Azienda, dandone tempestiva comunicazione ai candidati che hanno partecipato istanza di partecipazione;
- j) d'incaricare il Direttore ad avviare con le OO.SS. un confronto, in sede di esame congiunto, sulla possibilità di modificare l'assetto di organico dell' Ufficio Progetti, Appalti, Gare e Direzione Lavori, per le ragioni e nei termini indicati nella relazione della Presidente;
- k) di inviare il presente provvedimento alla Regione Veneto per la verifica preventiva ai sensi del punto 4, lett. a della DGR 1815 del 06/12/2019.

**LA PRESIDENTE**  
*dott. ing. Ilenia Rento*

**IL SEGRETARIO**  
*dott. Alberto Pinto*  
*Direttore dell'A.T.E.R*